



Republic of the Philippines  
Consulate General Osaka – Labor Section  
MIGRANT WORKERS OFFICE  
(Formerly Philippine Overseas Labor Office)

Advisory No. 6, s. of 2023

**To all Filipino SSWs, Accepting Organizations and Registered Support Organizations (RSO) and Sending Organizations:**

MWO-Osaka wishes to inform Filipino SSWs that they are allowed to transfer to another employer/accepting organization during the course of their visa as SSW. MWO-Osaka advises these SSWs however that they are **legally bound by the provisions of their employment contract which they signed prior to their deployment to Japan**. This office allows the transfer of Filipino SSWs to another accepting organization for valid and justifiable reasons such as violation by their employer/accepting organization of provision/s of their employment contract for which their employer refuses to adhere to despite negotiations made by this office.

Corollary to the above, accepting organizations of transferring Filipino SSW need to inform and acquire clearance from the current employer/accepting organization prior to the transfer and may be **liable to reimburse pre-deployment expenses (training costs, processing fees, placement fee and airfare, etc.) incurred by the latter on a pro-rated basis. Proof of clearance from the previous employer/accepting organization is required for the processing of labor documents with this office**. Previous employers of transferring SSW are required to report such transfer to their partner sending organization and to this office.

Registered Support Organizations are reminded that their responsibilities are limited to supporting deployed SSWs and do not include recruitment and placement of workers. Registered Support Organizations and their staff/agents are hereby warned against duping and pirating employed Filipino SSWs by promising supposedly higher wages and better working conditions. RSOs proven guilty of this offense will be dealt with accordingly.

This advisory is being issued due to the growing number of complaints of SSW transfers received by this office from accepting organizations, leading to their decision not to hire additional Filipino SSWs due to the high cost involved and the propensity of the worker to transfer employment.

For your information and guidance.



  
**ELIZABETH MARIE R. ESTRADA**  
Labor Attaché II and Head, MWO-Osaka

26 May 2023

アドバイザー 06-2023

フィリピン人特定技能者、受入れ機関様、登録支援機関様 (RSO)、送り出し機関様 各位

MWO-大阪は、特定技能者としての在留資格の過程で別の雇用主/受入れ機関に転職することが許可されていることをフィリピン人特定技能者にお知らせいたします。しかし、当事務所は、これらの特定技能者に日本へ入国前に署名した雇用契約書の規定に法的に拘束されていると忠告します。当事務所は、雇用主が遵守を拒否した雇用契約の条項に対する雇用主/受入れ機関による違反などの妥当かつ正当な理由により、フィリピン人特定技能者を別の受入れ機関へ転職させることを認めています。

上記の結果として、フィリピン人特定技能者の転職先である受入れ機関は、転職前の雇用主/受入れ機関に通知をして許可を取得する必要がある、派遣前費用（研修費、手続き手数料、紹介料、航空運賃など）を割合に応じて払い戻す責任を負う場合があります。当事務所で申請手続きを行う場合は、以前の雇用主/受入れ機関が許可をした証明が必要です。特定技能者が転職する以前の雇用主は、パートナーの送り出し機関および当事務所に通知をする必要があります。

また、登録支援機関の役割は特定技能の支援に限定され、労働者の採用や配置は登録支援機関として役割に含まれていないことにご注意ください。登録支援機関とその関係者は、特定技能者に対してより高い賃金とより良い労働条件を約束するなどの誑かす行為などは行わないようご注意ください。そのような悪質行為を行ったことが発見された登録支援機関は状況に応じて処理されます。

フィリピン人特定技能者の転職による受入れ機関からの相談数が増加しており、高額な費用と労働者の転職傾向を理由にフィリピン人特定技能者の追加雇用をされないことを受けましたのでこのアドバイザーを発行しました。

情報および指針として、ご参考までに



エリザベス マリー R. エストラダ  
フィリピン総領事館 MWO 大阪、労働局長 II

2023年5月26日